

Zpráva Komise pro rozvoj veslování

pro jednání Předsednictva ČVS 5.4.2023

1. Aktualizace strategie ČVS
2. Implementace Řízení podle cílů
3. Projekt FVE na střechy loděnic - Memorandum s ČEZ Obnovitelné zdroje
4. Centrum vysokoškolského veslování Brno - deklaráce pro ČVK Brno
5. Krajské veslařské akademie
6. Podpora klubů při získávání finančních prostředků
7. Účast předsedů klubů na jednání Předsednictva ČVS
8. Návrh podrobnějšího způsobu prezentace informací o hospodaření ČVS

ad 1) Aktualizace strategie ČVS

Předsednictvu předkládáme návrh aktualizace Strategie ČVS a doporučujeme její předložení klubům k připomínkování.

Předpokládáme ještě dopracování dílčích bodů ve spolupráci se sportovním úsekem a Akademickou komisí.

ad 2) Implementace řízení podle cílů

Předsednictvu předkládáme materiál s popisem metody řízení podle cílů a s doporučením na implementaci této metody do struktur ČVS a tedy stanovení cílů na rok 2023 a podoby reportingu, který bude předkládán Předsednictvu ČVS.

ad 3) Projekt FVE na střechy loděnic - Memorandum s ČEZ Obnovitelné zdroje

Předsednictvu předkládáme memorandum se společností ČEZ Obnovitelné zdroje s doporučením jejího schválení. Firma ČEZ zahájí bezodkladně prohlídky loděnic, které se do programu přihlásily.

ad 4) Centrum vysokoškolského veslování Brno - deklaráce pro ČVK Brno

V návaznosti na únorovou prezentaci předsedy Akademické komise předkládáme po konzultaci s JUDR. Ivanem Peclem, předsedou ČVK Brno návrh znění deklaráce k projektu Centrum vysokoškolského veslování Brno jako vyjádření podpory tohoto projektu při jeho projednávání s místními partnery.

ad 5) Krajské veslařské akademie

Předsednictvu podáváme informaci o přípravě projektů krajských akademií pro Středočeský kraj a Jihomoravský kraj s tím, že bude zapotřebí koordinace projektu Krajských akademií s podobou SCM. Komise navrhuje, že koordinaci provede společně s pověřeným zástupcem sportovního úseku.

ad 6) Podpora klubů při získávání finančních prostředků

Předsednictvu předkládáme společně s marketingovým manažerem návrh na realizaci projektu PODPORA ČVS VESLAŘSKÝM KLUBŮM PRO ZÍSKÁNÍ PARTNERŮ, jako opatření ke strategickému cíli ČVS: „4. Zvýšit (udržet) materiální a finanční podporu“.

ad 7) Účast předsedů klubů na jednání Předsednictva ČVS

Předsednictvu předkládáme materiál s návrhem na umožnění účasti předsedů klubů jako hostů na jednáních Předsednictva ČVS.

ad 8) Návrh podrobnějšího způsobu prezentace informací o hospodaření ČVS

Předsednictvu předkládáme návrh struktury informace o hospodaření ČVS - na příkladu Hospodářské správy ČSK.

Seznam připravovaných materiálů pro červnovou valnou hromadu ČVS:

1. Etický kodex ČVS & Hodnoty ČVS
2. Aktualizace strategie ČVS
3. Nový report o hospodaření

Michal Kurfirst, 3.4.2023
Komise pro rozvoj veslování

Český veslařský svaz

Řízení podle cílů

Předkládáme doporučení, aby ČVS zavedl systém **Řízení podle cílů** (Management by Objectives, dále jen „**MBO**“) a to jak pro naplňování strategických cílů ČVS, tak cílů aktuální sezóny.

MBO je metoda, která dává důraz na výsledek namísto způsobu jeho dosažení a je založená na:

1. stanovení a vzájemném odsouhlasení cílů,
2. vyhodnocování úspěšnosti jejich dosahování (obvykle za pomoci reportingu).

Odpovědnost za splnění cíle a za vhodně zvolenou cestu k němu je přenesena na realizátora.



Management by Objectives

Metoda MBO je vhodná do specifického prostředí ČVS, protože ve velké míře podporuje individualitu zapojených aktérů. Dává poměrně velkou volnost realizátorům úkolu, kterým je umožněno navrhnout a často i rozhodnout se jaký způsob dosažení cíle je nejvhodnější.

Při řízení podle cílů je rovnocenně možné jak přímé stanovování a přidělování cílů (Předsednictvem) podřízeným, jakož i navrhování cílů a úkolů samotnými podřízenými pracovníky. **Obvykle tak znění cílů navrhuje podřízený s následným prodiskutováním s nadřízeným (Předsednictvem) a jejich odsouhlasením.** Cíle však lze stanovit i ze strany nadřízeného.

Aby byl pracovník při navrhování svých cílů na aktuální období kompetentní, musí rozumět, jak přispívá k naplnění Strategie ČVS. **Prvotní je tedy Strategie ČVS, obsahující strategické cíle, kterých je třeba dosáhnout a které lze prostřednictvím MBO rozpracovat do podoby cílů či úkolů na aktuální období.**

Při tomto způsobu stanovování cílů se velký důraz klade na **sebekontrolu pracovníků**. Ne na kontrolu prováděnou nadřízenými (Předsednictvem). To je spojené s potřebou **podrobného reportingu o plnění cílů či dílčích úkolů**. Neb logicky ten, kdo by měl znát jako první výsledky své práce, je podřízený. A ten také navrhuje případné korekce, když se mu plnění cílů zcela nedaří. Společně s domlouváním cílů je proto zapotřebí přistoupit k debatě o standardizované podobě reportingu.



Reporting

Metodu řízení podle cílů lze prakticky použít kdekoli, tedy i ve sportu. Její nevýraznější omezení je v tom, že přirozeně vyžaduje pracovníky, kteří jsou schopni a ochotni navrhnout správně postup k dosažení stanovených strategických cílů ČVS (stanovit dílčí cíle) a o jejich plnění pravidelně reportovat.

Nejbližší kroky

- Vyhodnocení plnění stávající strategie ČVS - přijmutí závěrů nebo opatření;
- Návrh cílů na rok 2023 (a sportovní úsek i s výhledem na rok 2024) ze strany podřízených; projednání a schválení Předsednictvem ČVS;
- Domluvení podoby reportingu (návrh ze strany podřízených; projednání a schválení Předsednictvem ČVS);
- Průběžné reportování a vyhodnocování úspěšnosti dosahování cílů
- Aktualizace strategie ČVS

Michal Kurfirst, 3.4.2023
Komise pro rozvoj veslování